

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
АО «МОНОПОЛИЯ»
(Протокол № 2/2025 от 05.02.2025 г.)

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МОНОПОЛИЯ»**

г. Санкт-Петербург

2025 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Термины и определения.....	3
3. Антикоррупционные стандарты Общества и порядок их реализации.....	4
4. Принципы антикоррупционной политики	4
5. Механизм реализации антикоррупционной политики	5
6. Организация процесса управления коррупционными рисками.....	6
7. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции	7
8. Благотворительная и спонсорская деятельность, подарки, знаки делового гостеприимства ..	7
9. Конфликт интересов.....	8
10. Ответственность работников общества за несоблюдение требований Политики	9
11. Действие Политики. Порядок внесения изменений и дополнений в Политику	9

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Антикоррупционная политика Акционерного общества «МОНОПОЛИЯ» (далее – «**Политика**») является основополагающим документом Акционерного общества «МОНОПОЛИЯ» (далее – «**Общество**») в области предупреждения и противодействия коррупции.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации по предупреждению и противодействию коррупции.
- 1.3. Целью Политики является формирование нулевой толерантности к любым признакам и проявлениям коррупции как внутри Общества, так при взаимодействии с контрагентами Общества;
- 1.4. Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.
- 1.5. Задачами Политики являются:
 - 1.5.1. Реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - 1.5.2. Создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Общества в области противодействия коррупции;
 - 1.5.3. Создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Обществе;
 - 1.5.4. Формирование у акционеров, членов Совета директоров, единоличного исполнительного органа, работников и контрагентов Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 2.1. Термины и определения в настоящей Политике используются в том смысле, в каком они используются в законодательстве Российской Федерации и Уставе Общества, если иное не предусмотрено настоящей Политикой.
- 2.2. **Коррупция** – употребляется в Политике в значении пункта 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 2.3. **Кодекс** – Кодекс корпоративной этики и должностного поведения сотрудников Акционерного общества «МОНОПОЛИЯ», утвержденный решением Совета директоров Общества от 17.07.2024 (Протокол Совета директоров Общества №60/2024 от 17.07.2024), либо более поздние его редакции.
- 2.4. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами

Общества, способное причинить вред законным интересам Общества.

- 2.5. **Коррупционное правонарушение** – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая административная ответственность.
- 2.6. **Ответственное подразделение или ответственное лицо** – структурное подразделение Общества, либо лицо (работник Общества), ответственное за осуществление контроля за соблюдением требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов и положений Политики.
- 2.7. **Предупреждение коррупции** – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
- 2.8. **Противодействие коррупции** – деятельность Общества в пределах полномочий:
 - по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию Коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - по минимизации и (или) ликвидации последствий Коррупционных правонарушений.

3. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ ОБЩЕСТВА И ПОРЯДОК ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

- 3.1. В Обществе действует Кодекс, разработанный с учетом лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления. В Кодексе закреплены корпоративные ценности и определены основанные на них наиболее важные принципы и правила делового поведения, минимизирующие случаи конфликта интересов и коррупции. Организация работы по исполнению требований и положений Кодекса возложена на Комиссию по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов Общества.
- 3.2. Реализация Политики обеспечивается с применением механизмов, установленных внутренними документами Общества, определяющими политику Общества в области организации внутреннего контроля и управления рисками, а также иными локальными нормативными актами Общества, направленными на противодействие коррупции, выявление и минимизацию коррупционных рисков.

4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- 4.1. Антикоррупционная политика Общества направлена на комплексное управление коррупционными рисками, учитывает сложную структуру взаимного влияния как в рамках отдельных компаний Группы, так и Группы в целом.
- 4.2. Созданию эффективной антикоррупционной политики независимо от масштаба, вида и специфики деятельности Общества способствует следование единым принципам:
 - 4.2.1. Принцип соответствия действующему законодательству.
Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий действующему

законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

4.2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства. Активное участие работников в формировании и реализации декларируемых в Политике антикоррупционных стандартов и процедур.

4.2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

4.2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, предполагающих простоту их реализации и при этом позволяющих существенно снизить возможность реализации коррупционных рисков.

4.2.6. Принцип неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении Коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4.2.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

4.2.8. Принцип должной осмотрительности.

Общество осуществляют проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия корпоративного мошенничества, коррупции и отсутствия конфликта интересов.

4.2.9. Принцип нулевой толерантности.

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, работниками Общества и иными лицами.

4.2.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- 5.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски, подразумевает рассмотрение, согласование и мониторинг сделок / операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами Общества.

- 5.2. Механизм реализации антикоррупционной политики предполагает проведение следующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:
- 5.2.1. Развитие корпоративных этических ценностей Общества;
 - 5.2.2. Консультирование работников Общества по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
 - 5.2.3. Обеспечение методологической поддержки работников Общества по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
 - 5.2.4. Разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе регламентирующих процедуры:
 - 5.2.4.1. Информирования работником об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенных другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений;
 - 5.2.4.2. Информирования работником о случаях склонения его к совершению Коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения таких сообщений;
 - 5.2.4.3. Защиты работников, сообщивших о Коррупционных правонарушениях в деятельности Общества.
 - 5.2.5. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества;
 - 5.2.6. Сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок/расследований;
 - 5.2.7. Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
 - 5.2.8. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении Обществом закупок товаров, работ и услуг;
 - 5.2.9. Проведение / координация / участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции;
 - 5.2.10. Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве / судебной практике по делам, связанным с коррупцией (в том числе изучение международного опыта).
 - 5.2.11. Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных нормативных актов Общества по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в Обществе.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ

- 6.1. С целью обеспечения единого подхода к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в соответствии с общекорпоративной системой внутреннего контроля и управления рисками, организуются процессы управления коррупционными рисками.
- 6.2. Общий подход к выявлению и оценке коррупционных рисков должен быть построен

таким образом, чтобы обеспечить своевременное и полное выявление, точную оценку коррупционных рисков. Установлен следующий порядок процесса организации управления коррупционными рисками:

- 6.2.1. Идентификация рисков (определение областей (процессов, направлений деятельности) и деловых операций, подверженных коррупционным рискам, формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском);
- 6.2.2. Описание рисков (разработка паспортов и реестров коррупционных рисков);
- 6.2.3. Оценка коррупционных рисков;
- 6.2.4. Формирование карты коррупционных рисков;
- 6.2.5. Разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков;
- 6.2.6. Установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- 6.2.7. Оценка эффективности и контроль существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- 6.2.8. Разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ПРОФИЛАКТИКИ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

- 7.1. Процессы обеспечения соответствия требованиям антикоррупционного контроля функционируют как неотъемлемая часть процессов внутреннего контроля и управления рисками Общества и направлены на соблюдение норм законодательства и предупреждение его нарушения со стороны Общества.
- 7.2. В целях обеспечения эффективности и результативности деятельности, сохранности активов, соблюдения применимых в Обществе требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, обеспечения достоверности финансовой (бухгалтерской) и иной отчетности:
 - 7.2.1. При осуществлении корпоративных, процессных контролей и проведении внутреннего аудита проводятся:
 - проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
 - проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах с высоким коррупционным риском.
 - 7.2.2. Осуществляется проверка организации работы по профилактике коррупции, соблюдению требований законодательства Российской Федерации, международных стандартов в области противодействия коррупции.

8. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПОДАРКИ, ЗНАКИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

- 8.1. Общество, признавая свою роль в поддержке общества и оказании благотворительной и спонсорской помощи и особую потребность в ней отдельных организаций и людей,

использует имеющиеся возможности для реализации благотворительных и спонсорских программ.

- 8.2. Все финансовые операции, связанные с оказанием благотворительной и спонсорской помощи, достоверно и в полной мере отражаются в бухгалтерском учете.
- 8.3. Общество оказывает благотворительную и спонсорскую помощь согласно следующим принципам:
 - 8.3.1. Соответствие нормам применимого законодательства, а также принципам и требованиям локальных нормативных актов, в том числе Политики;
 - 8.3.2. Положительное влияние на репутацию Общества и реальная эффективность в достижении общественно значимых целей.
- 8.4. Общество оказывает благотворительную и спонсорскую помощь напрямую конечным получателям, а также через привлекаемые некоммерческие организации и фонды. При этом в договоры по оказанию благотворительной и спонсорской помощи обязательно вносится условие о целевом использовании средств и предоставлении отчета по их расходованию в качестве подтверждения благотворительности или спонсорства.
- 8.5. Общество не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества, или если подобная помощь может быть воспринята как попытка оказать такое воздействие.
- 8.6. Вручение или получение разумных и соразмерных подарков или знаков делового гостеприимства (деловых подарков) разрешено исключительно при соблюдении требований, определенных в Кодексе.

9. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

- 9.1. Общество признает и уважает многообразие и важность внеслужебных интересов своих работников. Вместе с тем Общество не безразлично к ситуации, когда в результате личных, семейных и других обстоятельств работник Общества утрачивает (или может утратить) лояльность и объективность по отношению к Обществу. Образующийся в таком случае конфликт личных интересов с интересами Общества может негативно сказаться на эффективности ее деятельности. Поэтому каждый работник Общества обязан избегать ситуаций конфликта интересов. Сокрытие факта конфликта интересов недопустимо.
- 9.2. Компания требует от работников Общества соблюдения законодательства. Соблюдение работниками требований законодательства, локальных нормативных актов учитывается при оценке их деятельности.
- 9.3. Управление конфликтом интересов в Обществе осуществляется с соблюдением требований применимого законодательства в следующих формах:
 - 9.3.1. Предупреждение и исключение ситуаций конфликта интересов;
 - 9.3.2. Выявление и урегулирование ситуаций конфликта интересов, устранение их негативных проявлений.
- 9.4. Предупреждение и исключение ситуаций конфликта интересов осуществляются, в том числе при приеме кандидата на работу и/или при переводе работника на другую должность путем оценки всеми доступными и законными средствами отсутствия у него конфликта интересов или его предпосылок.

9.5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов определен в Кодексе и локальных нормативных актах, утвержденных в соответствии с ним.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛИТИКИ

10.1. При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Общество руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников Общества за совершаемое Коррупционное правонарушение вне зависимости от занимаемой должности.

10.2. К мерам ответственности за Коррупционные правонарушения в Обществе относятся дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.3. Общество проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

11. ДЕЙСТВИЕ ПОЛИТИКИ. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛИТИКУ

11.1. Настоящая Политика вступает в силу с даты утверждения её Советом директоров Общества.

11.2. Внесение изменений и дополнений в настоящую Политику, а также принятие Политики в новой редакции относится к компетенции Совета директоров Общества.

11.3. В случае, если отдельные нормы настоящей Политики вступят в противоречие с законодательством Российской Федерации и/или Уставом Общества, они утрачивают силу и применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации и/или Устава Общества. Недействительность отдельных норм настоящей Политики не влечет недействительности других норм и Политики в целом.